

1 背景简介

智能招聘助手 zhaopinBot 系统 v1.0（以下简称“本产品”），是由君致泰（北京）人才科技有限公司基于主流互联网招聘平台，自主研发的人工智能招聘辅助应用软件。产品依托成熟 AI 技术，深度模拟真人招聘思维逻辑与标准化人机交互操作，精准破解 HR 线上招聘工作中流程重复、耗时耗力、整体效率偏低等行业痛点，全面重构并优化招聘全流程作业模式，助力招聘工作提质增效。

本产品严格恪守各大互联网招聘平台用户使用规范及平台管理规则，全程基于招聘平台原有官方功能框架，实现招聘全环节人机交互的自动化与智能化升级，绝不涉及任何违规操作、平台功能篡改或越权调用行为。在数据安全保障层面，本产品采用 C/S 架构，为纯本地安装运行模式，**所有用户数据、招聘业务数据、简历数据均仅存储于用户本地电脑终端，系统不会自动采集、上传或外泄任何用户相关数据**，从架构层面全方位保障用户数据安全与核心隐私权益。产品核心功能覆盖全招聘场景，具体包含登录授权、系统综合设置（账号授权管理、职位配置与沟通规则管理）、智能招聘筛选、候选人互动沟通、简历深度分析、简历库分级管理等模块，全方位适配线上招聘基础作业与精细化管理需求。

本产品聚焦服务专业人力资源服务机构与中小微企业人力资源部门，通过自动化智能作业替代高频重复性人工操作，大幅释放 HR 人力精力，让 HR 能够专注于候选人深度评估、面试组织、录用决策等核心高价值工作。同时，产品依托 AI 算法输出标准化、高价值的简历分析与初筛评估数据，为后续面试安排、人才研判、录用审批等关键环节，提供精准、可靠的一手参考依据，助力企业实现高效、精准、轻量化的全流程招聘管理。

2 产品具体功能

2.1 产品授权及登录

用户需通过君致泰官方网站下载本软件安装包，严格按照软件安装要求完成本地安装，安装完毕后运行软件，即可进入系统登录界面。如下图：



图 2-1 系统登录

针对未获取授权、授权到期的用户，点击登录界面的【获取授权】按钮，通过微信扫描弹出的二维码联系官方工作人员办理授权。本产品采用“线下登记制”；用户完成微信端信息登记后，工作人员将核发专属授权登录账号及初始默认密码。



图 2-2 获取授权

针对已完成授权的用户，在登录界面准确输入用户名及密码，点击【登录】按钮，即可成功进入系统主界面。首次登录系统后，默认打开互动沟通页面，该页面首次使用无历史任务数据，显示为空界面。



图 2-3 系统主页面

2.2 系统设置

系统设置是本产品全功能使用的前置核心入口，主要用于完成三方招聘平台账号与本系统的绑定关联，同步获取用户在三方平台发布的职位信息，为后续自动化招聘作业奠定基础。系统设置主要分为账户授权管理与职位和沟通管理两大核心板块。

2.2.1 账户授权管理

账户授权管理板块，主要实现三方招聘平台账号与本系统的绑定对接，绑定成功后，系统可通过共享合规 Cookie 信息实现免登录，自动接管该三方账号在对应招聘平台的标准化人机交互招聘工作。

操作路径：点击左侧导航栏【系统设置】→【账户授权管理】，进入账户授权配置界面。

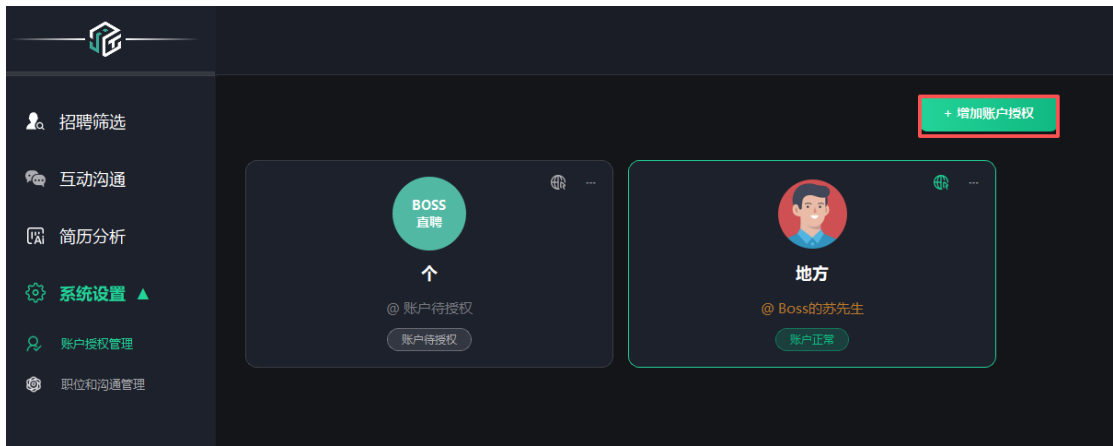


图 2-4 账户授权管理

点击【增加账户授权】，由于系统支持多三方账号同时绑定，为避免账号混淆，用户需为每个待绑定账号设置专属且易区分的别名，设置完成后点击【确定】。如下界面：



图 2-5 账号别名

确认后，系统将自动弹出浏览器窗口，跳转至对应三方招聘平台（如 BOSS 直聘）登录授权页面，用户通过扫码、短信验证等常规方式完成平台登录；登录成功后手动关闭浏览器，等待系统自动完成绑定校验，直至界面显示账号绑定状态为“账户正常”；即代表该账号授权绑定成功，界面将同步展示账号头像、平台账户名及用户自定义别名。



图 2-6 账号授权卡片

此外，用户可点击账号卡片对应的绿色地球图标（自主浏览模式），系统将
通过已授权账号自动登录三方招聘平台，支持用户手动开展招聘相关操作；

注意：自主浏览打开后，一定要记得自己关闭，否则无法其他任务。



图 2-7 自主浏览

若后续平台登录信息过期，可在此界面重新扫码完成二次登录授权，保障
系统正常运行。

2.2.2 职位和沟通管理

职位和沟通管理板块，依托已完成授权的三方招聘账号，同步获取该账号

在平台发布的全部职位信息，用于后续系统模拟真人开展候选人打招呼、互动沟通等自动化任务。同时，为保障 AI 沟通贴合真人话术逻辑，提升沟通有效性，需提前上传对应职位的专属沟通语料知识库，系统将依据语料内容与候选人开展标准化问答沟通。

操作路径：点击【系统设置】→【职位和沟通管理】，在功能界面点击【增加职位配置】：

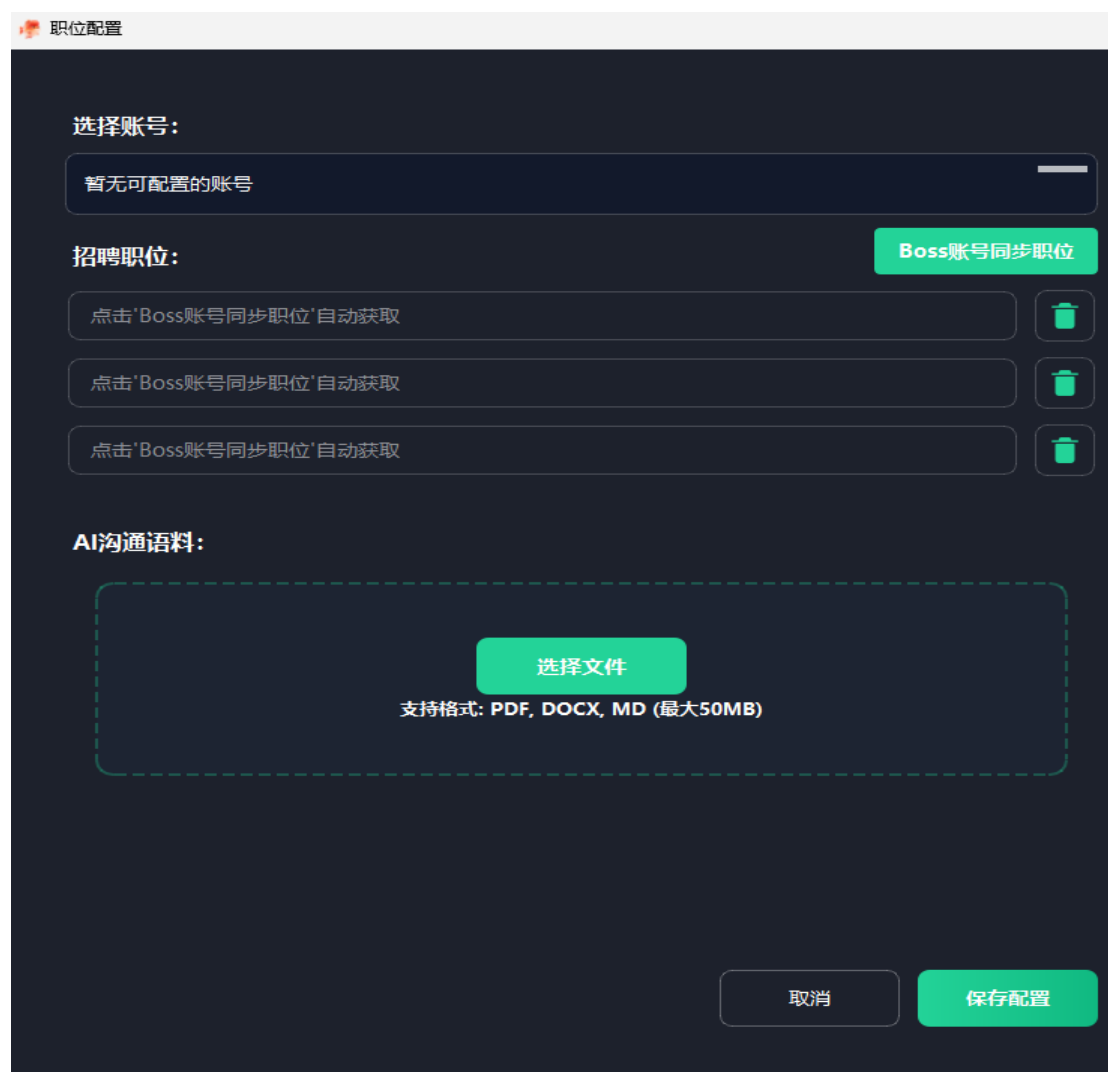


图 2-8 职位配置

首先在【选择账号】下拉菜单中，选中已完成授权的三方账号，若显示“暂无可配置的账号”，则代表未完成账号授权或可用账号已全部配置完毕，单个账号仅支持配置一次，配置成功后可反复编辑修改。

选定账号后，点击【Boss 账号同步职位】，系统将自动从对应平台同步该账号下已发布的全部职位，如下图：

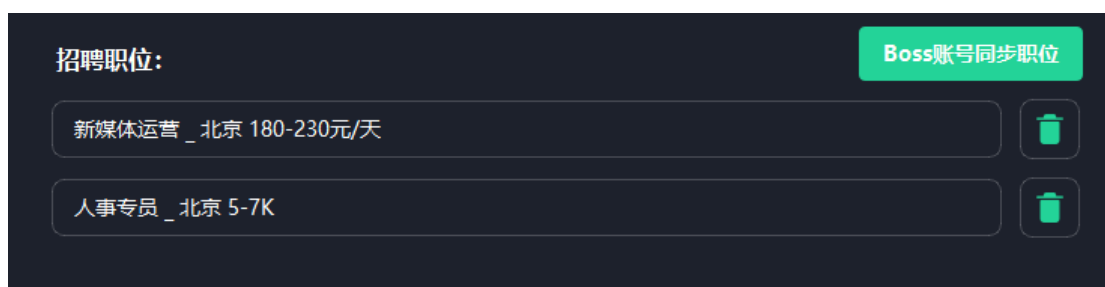


图 2-9 账号同步职位

随后上传提前编辑完成的 AI 沟通语料文件，系统支持 PDF、DOCX、MD 格式，单文件最大不超过 50MB；

注意：虽然语料支持 PDF、Docx 但是大模型更喜欢 MD 格式，AI 语料一定要包含目前账号招聘的岗位 JD。官网提供模版可以下载修改为用户自己的企业内容。



图 2-10 上传语料库

上传完毕后点击【保存配置】，系统将保存全部设置并生成职位配置卡片，卡片显示“AI 语料库已启用”则代表配置生效，若显示“未启用”则自动化沟通功能无法正常运行。如下图：

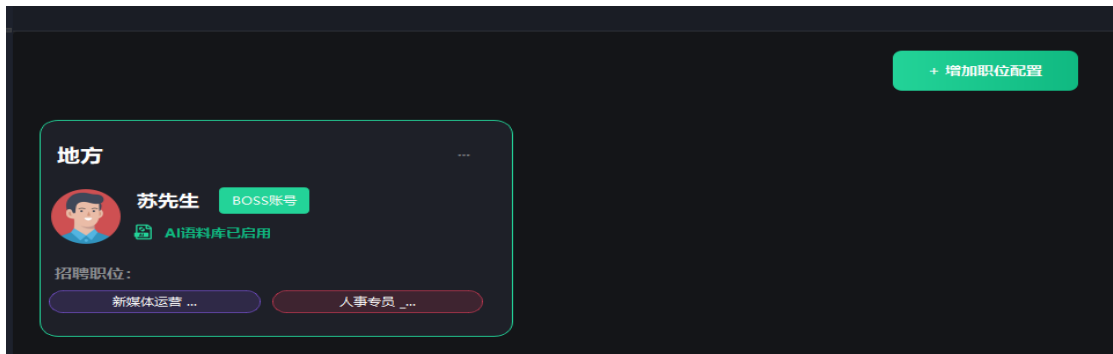


图 2-11 职位和沟通管理卡片

该卡片显示了 Boss 账号，以及 Boss 账号下发布的职位，并根据上传的 AI 语料库提示“AI 语料库已启用”，如果该提示显示“未启用”则在执行自动化互动沟通的时候，系统无法和候选人进行有效的问答及内容回复。针对已配置完成的职位信息，可点击配置卡片右上角的更多选项 (...)，进行编辑或删除操作。完成以上全部配置，即完成产品使用前置准备工作，用户可依托绑定账号开展自动化招聘筛选、互动沟通等核心任务。



图 2-12 职位和沟通管理编辑删除

2.3 招聘筛选

招聘筛选任务，是用户依托已配置完成的三方平台账号，由系统模拟真人，按照预设筛选条件筛选候选人，并对符合要求的候选人主动发起打招呼的核心功能，是获取意向候选人的首要环节。如下图：



图 2-13 招聘筛选任务

2.3.1 创建任务

操作路径：点击左侧导航栏【招聘筛选】→【新建任务】，进入任务创建界面。系统将自动生成默认任务名称，用户可根据实际招聘需求自行修改，便于后续任务区分与管理。

在【执行账号】下拉菜单中，选择本次任务的执行账号（下拉菜单仅展示已配置完成且未占用的账号）；选定账号后，系统将自动加载该账号下绑定的全部职位，用户可按需勾选本次任务涉及的目标职位；随后点击【候选人条件】，进入筛选条件配置界面，可对候选人年龄、专业、活跃度、性别、院校背景、跳槽频率、求职状态等维度进行精细化设置，精准匹配岗位招聘需求如下图：



图 2-14 筛选条件配置

筛选条件确认后，设置每轮打招呼的候选人数量，需注意：每日单账号打招呼上限受三方招聘平台账号权益限制，若超出平台限额，任务执行时将提示无法操作。



图 2-15 打招呼人数设定

设定完每轮招呼人数后，可以对当前任务的执行时间和轮次进行设定，具体设置包括有几轮，每轮是什么时间开始。参见下图



图 2-16 执行计划配置

下一步，用户可以对打招呼间隔进行设置，即在给每个候选人打招呼之间的时间间隔是多少秒，建议采用默认配置。

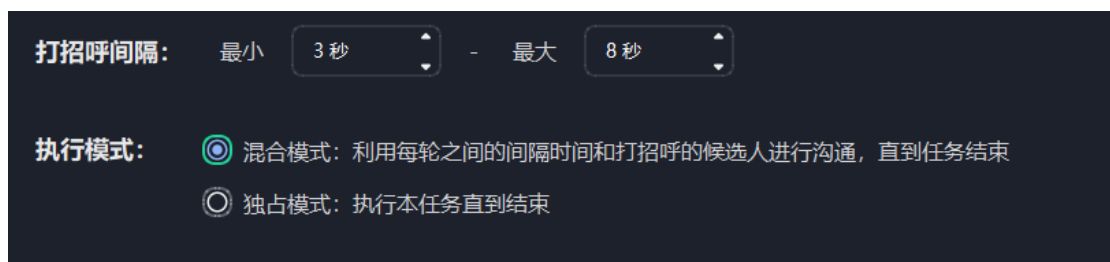


图 2-17 执行模式配置

对于执行模式，如上图，招聘筛选任务支持两种执行模式，用户可按需选择：**独占模式**：执行本任务直至全部流程结束，期间不穿插其他操作；**混合模式**：完成每轮打招呼后，若距离下一轮启动存在间隔，系统自动切换至互动沟通页面，对本轮及历史打招呼后未获取简历的候选人跟进沟通，下一轮执行时间到达后，自动返回打招呼流程。

最后，全部参数配置完毕后，点击【创建】，系统将保存配置并生成招聘筛选任务卡片；点击卡片上的【开始】按钮，系统将自动弹出浏览器窗口，按照预设参数完成平台自动化打招呼操作，**任务执行期间，严禁手动关闭或操作该浏览器窗口，避免任务中断。**如下图：



图 2-18 招聘筛选任务卡片

2.3.2 编辑和删除任务

针对已创建但尚未执行的任务，点击任务卡片右上角更多选项 (...)，可选择【编辑任务】，修改任务相关参数；选择【删除任务】，即可彻底删除该任务；选择【查看日志】，系统将自动打开 TXT 格式日志文件，完整展示任务执行流程、节点状态及运行详情，便于排查问题、复盘任务。



图 2-19 编辑删除

```

2026-03-20 10:50:12 [地方] [INFO] --- 任务启动: 0320自动招聘筛选任务 ---
2026-03-20 10:50:12 [地方] [INFO] 账号 地方 已锁定
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] [x] 基础初始化完成 (浏览器、看门狗、暂停处理器)
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] =====
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] 任务启动: 0320自动招聘筛选任务
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] 任务ID: 1773975010_3534
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] 执行账号: 地方 (苏先生)
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] 执行计划: 1轮 - 09:00
2026-03-20 10:50:13 [地方] [INFO] =====
2026-03-20 10:50:32 [地方] [INFO] 正在导航到推荐牛人页面...
2026-03-20 10:50:32 [地方] [INFO] 当前页面: https://www.zhipin.com/web/chat/index
2026-03-20 10:50:32 [地方] [INFO] 直接导航到推荐牛人页面: https://www.zhipin.com/web/chat/recommend
2026-03-20 10:50:32 [地方] [INFO] ✓ 页面导航成功
2026-03-20 10:50:35 [地方] [INFO] 当前URL: https://www.zhipin.com/web/chat/recommend
2026-03-20 10:50:35 [地方] [INFO] 等待推荐牛人页面加载...
2026-03-20 10:50:35 [地方] [INFO] ✓ iframe已出现在DOM中
2026-03-20 10:50:37 [地方] [INFO] 等待iframe内容加载...
2026-03-20 10:50:37 [地方] [INFO] ✓ iframe内容已就绪
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] ✓ 成功导航到推荐牛人页面
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] [阶段2] 开始执行, 共 1 轮, 从第 1 轮开始
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] [第1轮] 开始执行 (执行时间: 09:00)
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] 正在导航到推荐牛人页面...
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] 当前页面: https://www.zhipin.com/web/chat/recommend
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] [INFO] 已在推荐牛人页面, 无需导航
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] 当前URL: https://www.zhipin.com/web/chat/recommend
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] 等待推荐牛人页面加载...
2026-03-20 10:50:40 [地方] [INFO] ✓ iframe已出现在DOM中

```

图 2-20 招聘筛选任务日志

2.3.3 复制任务

为提升任务搭建效率，系统支持任务快速复制功能，用户可直接复制已有任务的全部配置，仅做简单修改即可生成新任务。操作路径：点击目标任务卡片右上角【复制任务】，系统将自动生成该任务的副本，默认命名为“原任务名称副本”；用户可修改任务参数或直接点击【创建】，快速完成新任务搭建，大幅简化重复配置流程。如下图：



图 2-21 招聘筛选复制任务

假设用户需要拷贝任务名称为 0320 的自动化招聘任务 的设置，点击该任务右上角的【复制任务】图标，系统会以该任务的副本为任务名称展创建一个新任务，并展示复制的设置，用户可以像新建任务和编辑任务一样可以对当前设置进行修改或直接点击【创建】，就此就快速完成一个新任务的创建。



图 2-22 复制任务表单

2.3.4 下载任务报告

当任务完成以后，【下载报告】变为绿色可点击状态，此时系统会根据任务的执行模式即独占模式和混合模式生成当前任务执行的数据报告（注意如果任务正在执行没有结束，则该按钮为不可点击状态）。



图 2-23 下载报告

点击【下载报告】，系统会弹出一个报告另存的位置选择框，选择一个系统的文件夹，则产品会把该报告以 word 的形式保存到该文件夹中，同时会自动打开该报告。注意，如果是混合模式，则会把在沟通中获得简历也会存放和报告统一目录下。具体报告如下图：

招聘任务执行报告

任务名称：0305 自动招聘筛任务_副本_副本_副本_副本

执行模式：混合模式

执行时间：2026-03-18 10:24:33

任务执行统计

本次任务根据筛选条件对【40】个人进行了主动【打招呼】，加载了【104】个历史候选人。在任务执行期间和【8】个人进行了互动沟通，其中【2】人是当前任务的新候选人，【6】人是历史候选人。沟通期间获得简历【2】人，标记不合适【1】人。

候选人详情

序号	候选人昵称	职位名称	来源	是否沟通	是否获得简历	是否合适
1	祖靖洋	人事专员 _ 北京 5-7k	新候选人	否	否	是
2	贾女士	人事专员 _ 北京 5-7k	新候选人	否	否	是
3	徐女士	人事专员 _ 北京 5-7k	新候选人	否	否	是
4	朱锐萍	人事专员 _ 北京 5-7k	新候选人	否	否	是

图 2-24 招聘筛选任务报告

2.4 互动沟通

互动沟通是本产品的核心配套功能，主要针对前期招聘筛选环节中，仅完成打招呼、尚未获取对方简历的候选人，开展二次跟进互动，补齐前期招聘沟通缺口，提升候选人响应率与简历获取率，进一步盘活意向候选人资源。

2.4.1 新建任务

用户点击互动沟通按钮内的【新建任务】选项，系统将自动弹出互动沟通任务专属设置界面，完成各项参数配置即可启动任务。进入设置界面后，系统

会自动生成默认任务名称，方便用户快速启用，用户也可根据实际招聘需求，自行修改、自定义任务名称，便于后续任务区分与管理。如下图：

互动沟通

任务名称: 0323互动沟通任务

执行账号: 地方-苏先生

沟通职位:

新媒体运营_北京 180-230元/天 人事专员_北京 5-7K

沟通对象:

序号	职位名称	职称	上次沟通时间
共 0 条 第 1 / 1 页			

辅助沟通:

增加主动打招呼的候选人

取消 创建

图 2-25 新建互动沟通任务

完成任务名称设置后，需选择本次执行互动沟通任务的对应账号；选定账号后，系统将自动加载并展示该账号下绑定的全部职位，用户点击选中目标职位，系统便会自动调取该职位下，前期已完成打招呼、未获取简历的全部候选人列表。用户可根据招聘需求，对列表内候选人进行精准筛选，自主选定部分候选人，或直接勾选全部候选人，纳入本次互动沟通任务的沟通范围。参见下图：



图 2-26 配置沟通对象

任务设置界面还设有【辅助沟通】复选框，该选项具备拓展沟通功能：若勾选此复选框，本次任务执行时，系统除了对选定的存量候选人开展二次互动沟通外，还将自动跳转至主动打招呼页面，针对主动向该职位发起打招呼的意向人员，逐一进行及时回复，同步将这类主动意向人员纳入正式候选人名单，并开展针对性沟通，全面覆盖被动跟进与主动承接两类沟通场景，最大化挖掘意向候选人。默认为不选择，即只对前期用户主动打招呼的候选人进行沟通。



图 2-27 辅助沟通设置

最后，用户点击【创建】以后，系统会根据当前的配置和设置生成一个互动任务的任务卡。如下图，点击【开始】，系统会自动进行互动沟通任务的执行。即自动打开一个浏览器对进行 boss 直聘网站进行自动化操作。

2.4.2 编辑和删除任务

点击创建的互动沟通任务卡片上右上角的“...”，出现下拉框如图：



图 2-28 编辑删除

选择【编辑任务】对于创建后且未执行的任务，系统允许进行编辑，编辑内容和创建任务的操作相同。

选择【删除任务】即可完成对该任务的删除。

选择【查看日志】，系统会打开一个 txt 的日志文件，用户可以可以看到该任务的执行过程如下图：

```

2026-03-20 13:44:32 [地方] [INFO] --- 任务启动: 0320互动沟通任务 ---
2026-03-20 13:44:32 [地方] [INFO] 账号 地方 已锁定
2026-03-20 13:44:33 [地方] [INFO] ✓ 基础初始化完成 (浏览器、看门狗、暂停处理器)
2026-03-20 13:44:52 [地方] [INFO] [任务启动] 开始执行互动沟通任务: 0320互动沟通任务
2026-03-20 13:44:52 [地方] [INFO] 正在扫描未读消息...
2026-03-20 13:44:58 [地方] [INFO] [双重保险机制] 左侧列表找到 2 个对话
2026-03-20 13:44:58 [地方] [INFO] [双重保险机制] 情况1: 左侧有消息, 检查当前对话框...
2026-03-20 13:45:00 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 步骤1 - 对话框是否打开: False
2026-03-20 13:45:00 [地方] [INFO] [当前对话框检查] ✗ 对话框未打开, 跳过
2026-03-20 13:45:00 [地方] [INFO] [双重保险机制] 当前对话框无需处理
2026-03-20 13:45:00 [地方] [INFO] 发现 2 个待处理对话
2026-03-20 13:45:00 [地方] [INFO] 本轮待处理: 1/2 (马梦茜)
2026-03-20 13:45:24 [地方] [INFO] [实时统计] ✓ 马梦茜 已处理, 分子更新为: 1
2026-03-20 13:45:27 [地方] [INFO] 本轮待处理: 2/2 (谭渐予)
2026-03-20 13:45:55 [地方] [INFO] [实时统计] ✓ 谭渐予 已处理, 分子更新为: 2
2026-03-20 13:46:15 [地方] [INFO] 正在扫描未读消息...
2026-03-20 13:46:17 [地方] [INFO] [双重保险机制] 左侧列表找到 0 个对话
2026-03-20 13:46:17 [地方] [INFO] [双重保险机制] 情况2: 左侧无消息, 检查当前对话框...
2026-03-20 13:46:17 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 步骤1 - 对话框是否打开: True
2026-03-20 13:46:17 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 步骤2 - 获取候选人姓名: 谭渐予
2026-03-20 13:46:17 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 步骤3 - 候选人匹配: is_match=True, reason=name_match_no_chat_avatar
2026-03-20 13:46:17 [地方] [INFO] [当前对话框检查] ✓ 候选人 谭渐予 匹配成功, 开始三重检测...
2026-03-20 13:46:18 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 三重检测-1: need_reply = False
2026-03-20 13:46:18 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 三重检测-2: has_pending_tipbar_request = False
2026-03-20 13:46:18 [地方] [INFO] [当前对话框检查] 三重检测-3: has_pending_card_request = False
2026-03-20 13:46:18 [地方] [INFO] [当前对话框检查] ✓ 候选人 谭渐予 无需处理 (三重检测均为False)
2026-03-20 13:46:18 [地方] [INFO] [双重保险机制] 当前对话框无需处理

```

图 2-29 互动沟通任务报告

2.4.3 下载报告

该操作和招聘筛选任务重的下载报告操作一致。具体参见招聘筛选任

任务的下载任务报告。

2.5 简历分析

简历分析模块作为招聘全流程的数据整合核心，主要负责对招聘筛选任务混合模式下，以及互动沟通过程中获取的全部候选人简历，进行统一归口归集与规范化整理，并且严格按照对应职位完成分类归档，实现简历数据的标准化管理，避免简历分散、查找困难等问题，方便 HR 快速对接对应招聘岗位调取相关资料。

配套简历库模块适配本产品多账号使用特性，考虑到系统支持绑定多个招聘账号，简历库支持按照不同公司主体进行分级设立，实现跨主体简历数据的独立管理，有效区分不同企业、不同业务线的候选人资源，杜绝数据混淆，适配人力资源服务机构、多主体运营企业的分层管理需求。

简历库核心功能聚焦候选人简历全生命周期管理，主要实现三大核心用途：一是支持候选人简历精准查询，可通过职位、候选人信息、获取时间等维度快速检索；二是支持简历一键下载，方便本地存档、线下复盘及面试备用；三是搭载人工智能深度分析功能，依托系统 AI 能力对简历进行全方位解析，输出标准化评估结果，为后续初筛、面试、录用提供数据支撑，进一步提升招聘研判的专业性与效率。

2.6 新增公司节点

用户先点击左侧导航栏中的**简历库根节点**，随后点击界面右侧的**【新增公司名称】**按钮，在弹出的输入框内录入对应公司名称，录入完成后点击「确定」提交；提交成功后，左侧简历库树形目录会自动刷新，实时显示刚刚新增的公司名称，完成一级主体创建。

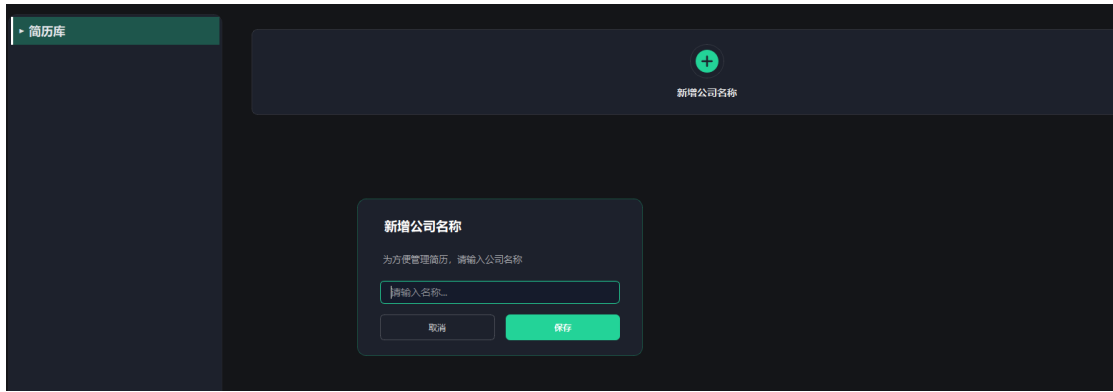


图 2-30 公司节点设置

2.7 配置公司职位节点

点击左侧简历树中刚刚新增的公司名称，软件右侧操作栏会同步展示对应功能按钮，共包含**修改名称**、**删除**、**配置来源**、**同步简历**四项核心操作，可按需选择对应功能完成后续配置。点击右侧**配置简历来源**按钮，系统会弹出专属配置界面；在弹出的界面中，选择当前公司名称所关联的、系统内已完成注册的 BOSS 直聘账号，选中目标账号后点击「保存配置」，完成账号与公司主体的绑定。同时自动同步职位信息。并以当前公司为一级节点，自动生成对应职位二级节点进行展示；

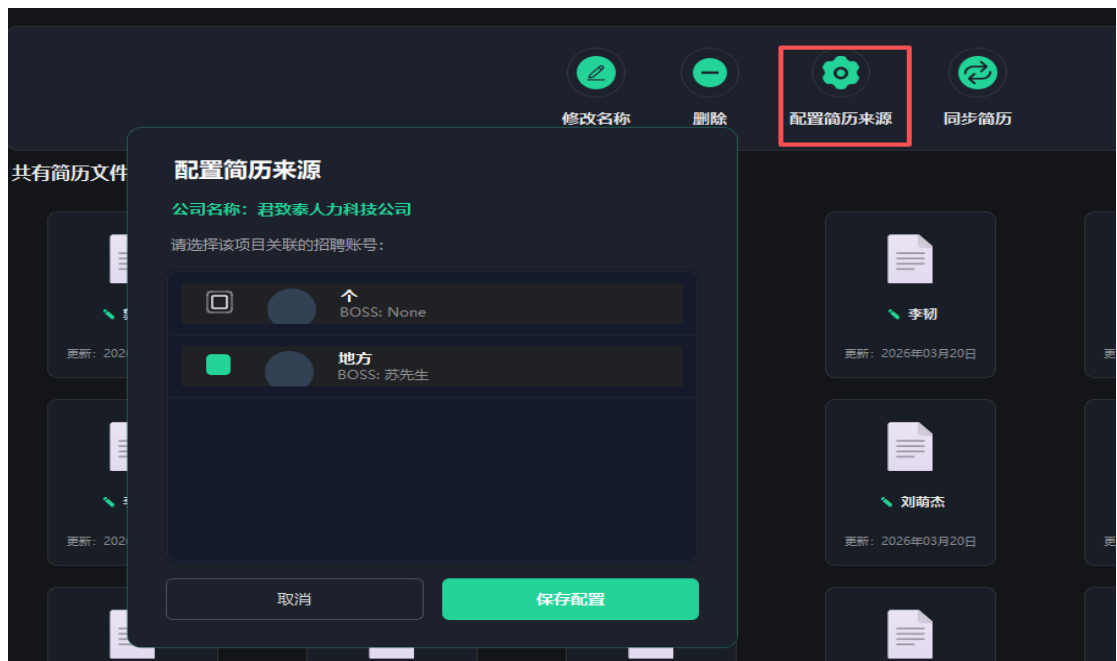


图 2-31 配置简历来源

2.8 同步简历

点击左侧对应公司名称，再点击右侧【同步简历】按钮，系统会自动将该公司下所有已配置账号，在执行过程任务中获取的全部候选人简历，同步归集至对应简历库目录下。

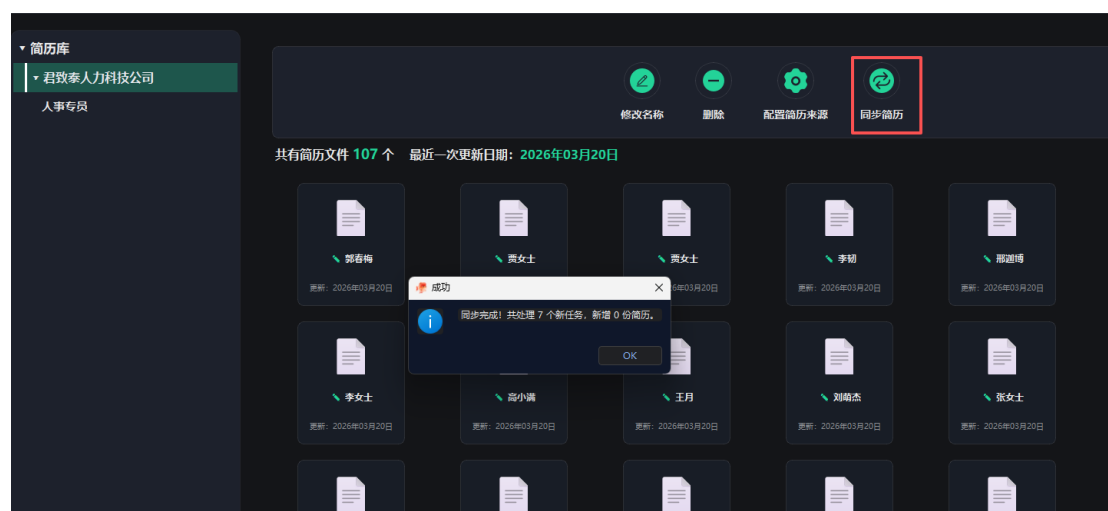


图 2-32 同步简历

2.9 上传简历

除系统自动同步简历外，本产品还支持手动上传简历功能：点击左侧对应公司名称，及公司下方的具体职位节点，再点击界面右侧的「上传简历」按钮，按照系统指引步骤完成候选人简历的上传，系统会自动将手动上传的简历归纳至对应职位及公司目录下，实现自动同步简历与手动上传简历的统一管理，方便 HR 一站式查看、筛选与分析所有候选人简历数据。具体如下图：

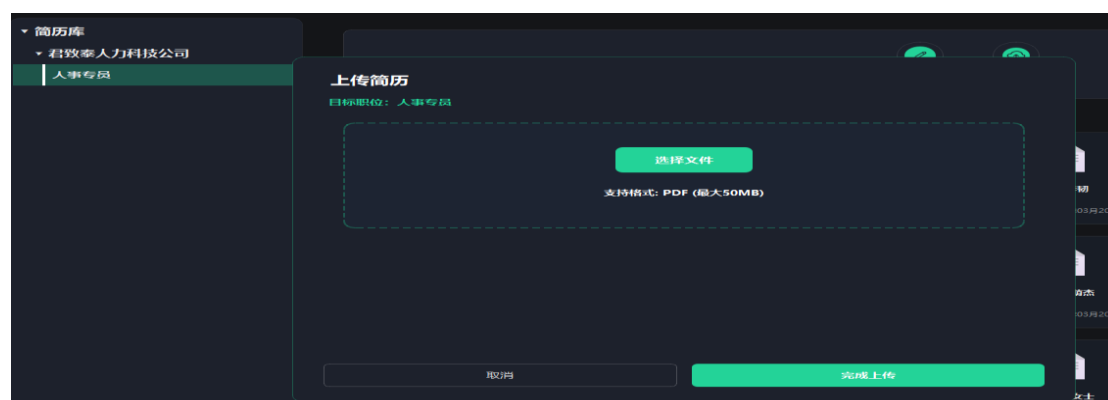


图 2-33 手动上传简历

2.10 简历预览及分析

完成简历同步或上传后，用户可直接点击对应简历条目查看详情，点击简历后，系统会自动加载该份简历的完整详情，同步打开专属预览界面，方便 HR 直观查看候选人各项信息。具体页面如下：

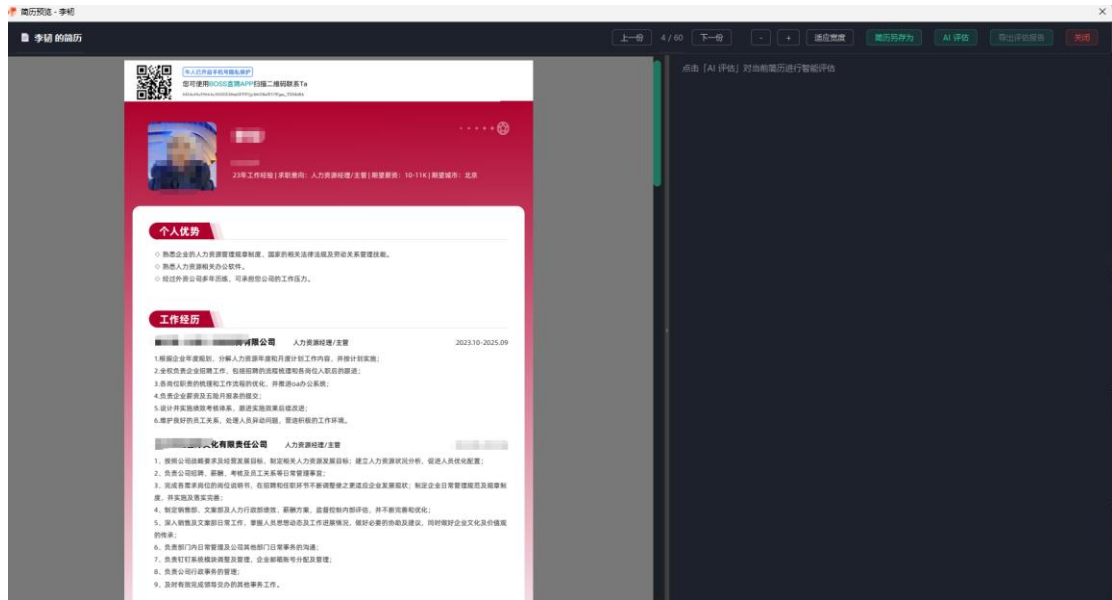


图 2-34 简历预览

在简历预览界面中，支持三项核心后续操作，全面覆盖简历管理与智能评估需求：一是支持简历本地化存储，点击【简历另存】可将简历文件直接保存至用户本地电脑终端；二、点击【AI 分析】系统可以对当前简历进行十一个维度的评估，快速生成专业评估结论；同时支持支持导出评估报告，可将 AI 生成的简历评估内容一键导出存档，便于后续面试复盘、团队研判及招聘资料归档。

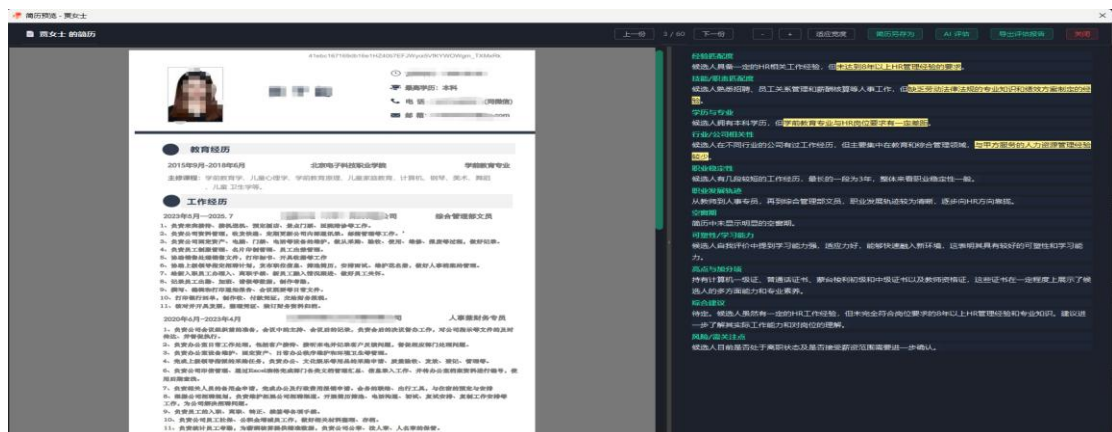


图 2-35AI 简历分析

2.11 系统工具栏

系统工具栏主要提供了新消息、修改密码和注销三个功能。

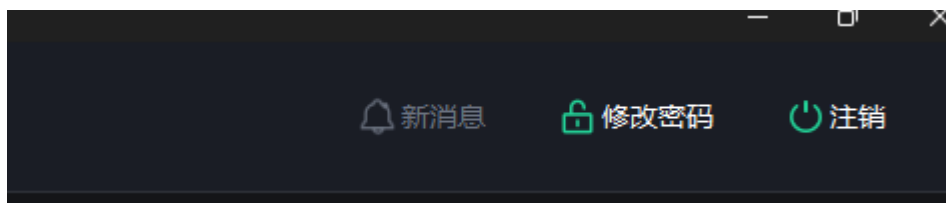


图 2-36 系统工具栏

2.11.1 新消息

新消息主要是系统软件不定时的向等等用户一些软件使用的相关以及布丁等内容。用户点击新消息，可立刻查看具体的消息内容。



图 2-37 新消息

2.11.2 修改密码

修改密码主要是用户对于使用过程中防止个人信息泄露进行密码的一个修改，特别是在首次登录以后，因为首次登录系统给的是默认密码，所以需要用户在此处进行密码修改。



图 2-38 修改密码

2.11.3 注销

因为本系统支持多个账户进行登录，用户可以通过注销这一功能实现对于不同用户在本系统切换需求。

3 系统运行环境要求

为保障招聘助手 zhaopinBotv1.0 稳定运行、功能正常使用，建议用户设备满足以下硬件配置与操作系统要求，避免因设备配置不达标导致软件运行卡顿、功能无法启用等问题：

- **硬盘存储要求：**个人 PC 设备硬盘可用空间不低于 500GB，预留充足空间用于软件安装、本地数据存储及简历文件归档，贴合产品本地存储的数据安全规则。
- **运行内存要求：**设备运行内存（RAM）不低于 8GB，保障软件多任务并行处理、AI 智能分析、批量简历同步等功能流畅运行，提升操作体验。
- **操作系统要求：**Windows 系统支持 Windows 11 及以上版本；同时兼容 Mac 操作系统，覆盖主流桌面设备使用场景。